

Persbericht

PME stopt mogelijkheid VUT vóór 60 jaar

Schiphol Zuidoost, 4 april 2005 – Noodgedwongen stopt PME, het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Metalektro, met onmiddellijke ingang de mogelijkheid om vóór het 60^{ste} levensjaar gebruik te maken van de TOP, de vroegere VUT-regeling in de bedrijfstak. Door de kabinetsmaatregelen rond VUT en vroegpensioen hebben veel oudere werknemers het zekere voor het onzekere gekozen, en de afgelopen maanden grootschalig gebruik gemaakt van de mogelijkheid vervroegd uit te treden in de TOP. Hierdoor wordt een groter dan verwachte aanslag gepleegd op de solidair gefinancierde reserve die het fonds hiervoor in het leven heeft geroepen.

De TOP-regeling is in 2003 in de plaats gekomen van de SUM, de VUT-regeling van de bedrijfstak. De TOP biedt de mogelijkheid aan werknemers die geboren zijn vóór 1953 om uit te treden op 61-jarige leeftijd tegen een uitkering van ongeveer 80% van het netto loon. Eerder stoppen kan echter ook, tegen een lagere uitkering. De eerste mogelijkheid om te stoppen is op 58-jarige leeftijd. Onzeker gemaakt door het kabinetsbeleid, dat heeft geleid tot een ongewisse toekomst van de regeling, hebben werknemers de laatste maanden massaal gebruik gemaakt van de mogelijkheid de uitkering vervroegd te laten ingaan. Lopende uitkeringen worden immers met rust gelaten.

De TOP-regeling wordt betaald uit een speciaal hiervoor in het leven geroepen reserve, die wordt gefinancierd door een solidariteitspremie. Hieraan betaalt iedereen in de bedrijfstak mee. Jong en oud. De premie bedraagt 7% van het salaris.

De uitputting van de reserves door het toegenomen beroep op de regeling zou betekenen dat de premie omhoog zou moeten, of dat de uitkeringen ten laste zouden gaan van de algemene middelen van het fonds. Daarmee zou de hoogte van de jaarlijkse indexatie van pensioenen verder worden aangetast.

Het bestuur van PME, gevormd door werkgevers- en werknemersorganisaties, is met pijn in het hart van mening dat met de premie van 7% van het salaris de grenzen van de solidariteit van de bedrijfstak met de groep 58-plussers bereikt zijn. Daarom is met onmiddellijke ingang de mogelijkheid van uittreden in de TOP vóór de 60-jarige leeftijd opgeschort.

Profiel PME

Het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Metalektro (PME) beheert de pensioenrechten van circa 640.000 werknemers en ex-werknemers in de Metalektro. De sector omvat ruim 1.300 voornamelijk grote en middelgrote ondernemingen, van scheepswerven tot producenten van halfgeleiders. PME heeft een belegd vermogen van ruim 16 miljard euro.

Noot voor de redactie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Bram van Els, manager communicatie bij PME.
020 316 1225 | 06 1089 9771 | bram.vanels@metalektro.nl